



Flevoland



Bestuursdag 2024

Samenvatting

Versie 1.0

Ochtend bestuur/directie (1/2)



In de ochtend is gestart met een verdiepende kennismaking, waarbij het delen van persoonlijke waarden mooi lieten zien hoe iedereen met een hart voor de publieke zaak zijn/haar taak vervult. Vervolgens is aan de hand van een aantal stellingen besproken hoe bestuur en directie aankijken tegen preventie en de taken van de GGD.

Een aantal zaken kwam hierin naar voren:

- Er leven onder de bestuurders verschillende opvattingen over de rol van de overheid ten aanzien van preventie. Hoe ver willen we gaan om ons als overheid in de levens van mensen te mengen? Dit raakt ook aan het mensbeeld en roept vragen op over de maakbaarheid van de samenleving. Daarnaast zijn er verschillende definities van preventie.
- Resultaten van preventie zijn vaak pas zichtbaar op de lange termijn; het effect van preventie laat zich lastig meten. Dat neemt niet weg dat het onze gezamenlijke verantwoordelijkheid is om (zorgvraag) te voorkomen waar dat we dat kunnen.
- In de verhouding kern-/plustaken is een robuuste basis nodig in het collectieve deel en wendbaarheid op de plustaken.
- Gedeeld werd de waarde van evidence-based interventies en de lokale inbedding/ vormgeving van dienstverlening.

Ochtend bestuur/directie (2/2)



In de dromen en ambities van directie en bestuur werden de volgende zaken zichtbaar/benoemd:)

- Richting Den Haag zitten de gemeenten grotendeels op 1 lijn;
- De GR kan beter gepositioneerd worden richting gemeenteraden.
- De 'basis op orde' betekent dat wat je moet doen, je goed moet doen.
- GGD-medewerkers zetten zich met hart en ziel in voor de inwoners van Flevoland en de GGD als organisatie. Dit zorgt er ook voor dat veel knelpunten wel worden opgelost, echter niet altijd in openheid naar het bestuur of ambtelijk. Afgesproken wordt dat hier meer aandacht voor komt.
- Vanuit de bestuurlijke opdracht zullen in de eerste helft van 2025 keuzes worden voorgelegd voor het collectieve takenpakket. Inzicht in de wettelijke taken en (kwaliteits)kaders kunnen hierbij helpen.

Ochtend ambtelijk (1/2)



In de ochtend is na een verdiepende kennismaking aan de hand van een aantal stellingen besproken hoe de ambtelijk adviseurs, controllers en directie & ondersteuning aankijken tegen preventie en de taken van de GGD.

Een aantal zaken kwam hierin naar voren:

- Er zijn onder de ambtenaren verschillende opvattingen over het effect van preventie. Het (b)lijkt moeilijk meetbaar; er zijn geen mogelijkheden tot controlegroep waarbij andere factoren uitgesloten kunnen worden.
- Bij de taken die worden gefinancierd uit de inwonerbijdrage moet de inwonergroei en toename aan intensiteit/complexiteit van de zorgvraag worden meegenomen. Is de huidige inwonerbijdrage hiervoor voldoende dekkend?
- › Een transparante begroting is de wens; inzicht in de opbouw helpt om het goede gesprek te kunnen voeren. Dus niet oplossen door te schuiven of zelf al te bezuinigen; dit hoort thuis op de bestuurlijke tafel.

Ochtend ambtelijk (2/2)

Wat verder werd benoemd:

- Laat zien wat iets kost om te leveren en wat de consequenties zijn als je niet levert. Waar knelt het en wat is het handelingsperspectief?
- Politieke en financiële context zijn verschoven; binnen deze context willen we samen zoeken naar optimaal advies en besluitvorming.
- Elkaar live spreken helpt bij het gezamenlijk doorleven van onderwerpen.

In de vooruitblik naar de toekomst:

- Vergrijzing, ontgroening en bevolkingsgroei gaan impact hebben.
- Toename van ziekten (bron: RIVM Toekomstverkenning VTV) zorgt voor druk op zorg en maatschappij.
- Voorkomen van ziekte en zorg is noodzakelijk.

Middagprogramma

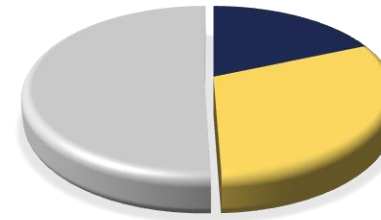
1) Terugblik meerjarenbeleidsplan



2) Inzicht in taken

Type taak	Financiering	Wettelijke taak - verplicht uit te voeren door GGD	Wettelijke taak - niet verplicht uit te voeren door GGD	Niet-wettelijke taak
Collectieve taak (voor hele GR gelijk)	Gemeentelijke inwonerbijdrage	Rijksvaccinatieprogramma Infectieziektenbestrijding (o.a. BCG)	JGZ 4-18	Duurzaamheidsbevordering
Gemeentelijke plustaak	Gemeentelijke subsidie	Toezicht kinderopvang	JGZ 0-4	Aanpak Gezonde school
Taken in opdracht van derden	O.a. Zorgverzekeringswet, ZonWV, minVWS, min&V, eigen bijdragen	Covid-vaccinaties	Ambulancezorg	Reizigersvaccinatie

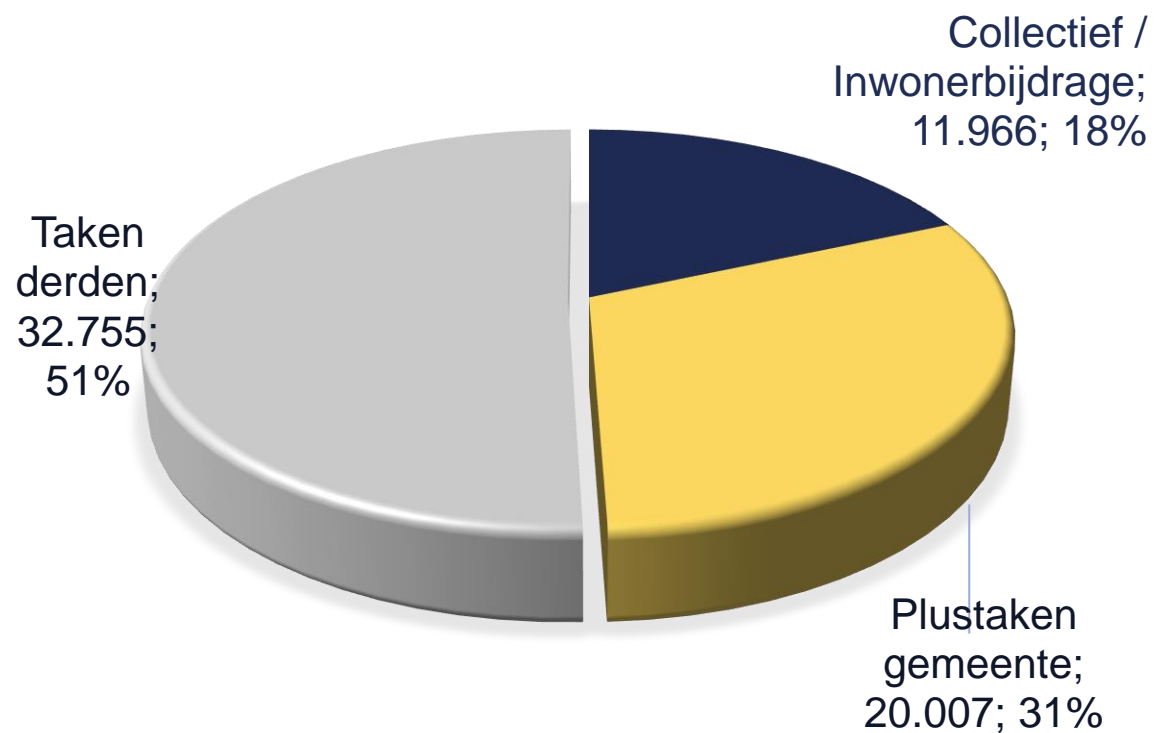
3) Inzicht in financiën



4) Bestuurlijke dialoog



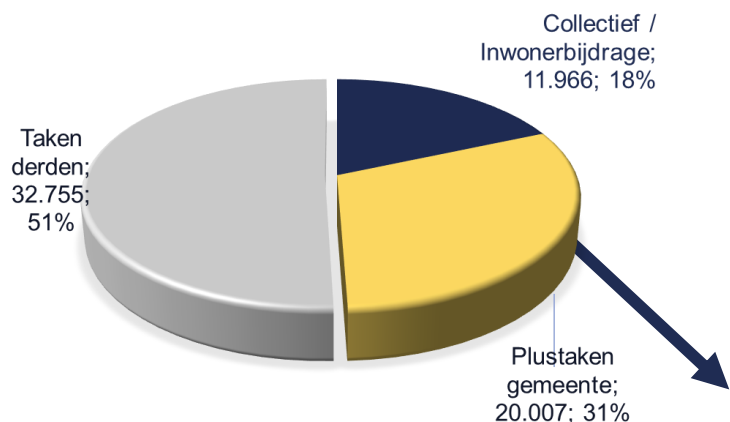
Taartdiagram geldstromen



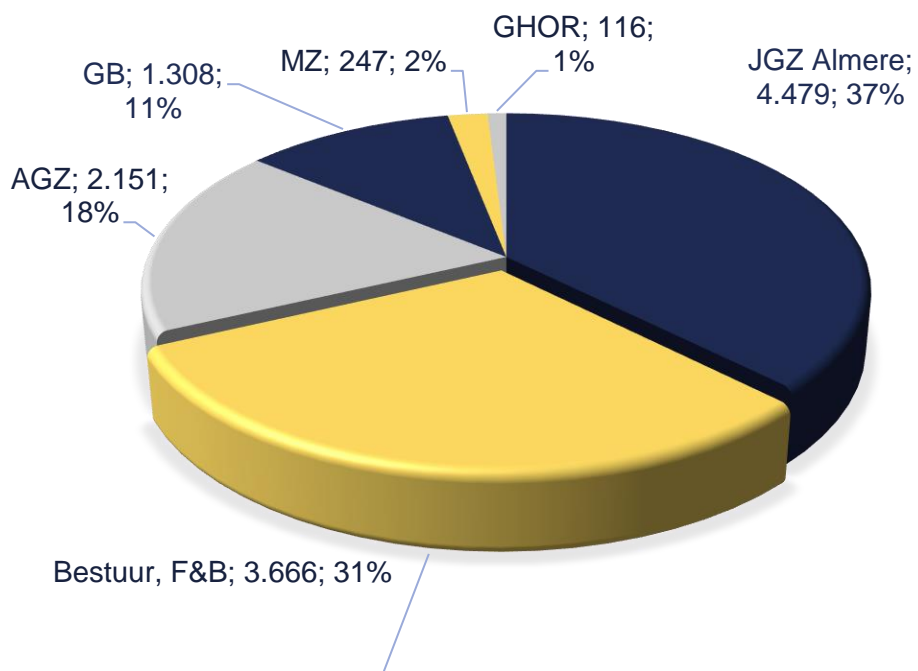
- › In het AB gaat het vooral over keuzes binnen de collectieve taken (18% van de totale begroting).

N.B.: De verantwoordelijkheid van het AB (financieel en qua risico's) is voor de gehele begroting.

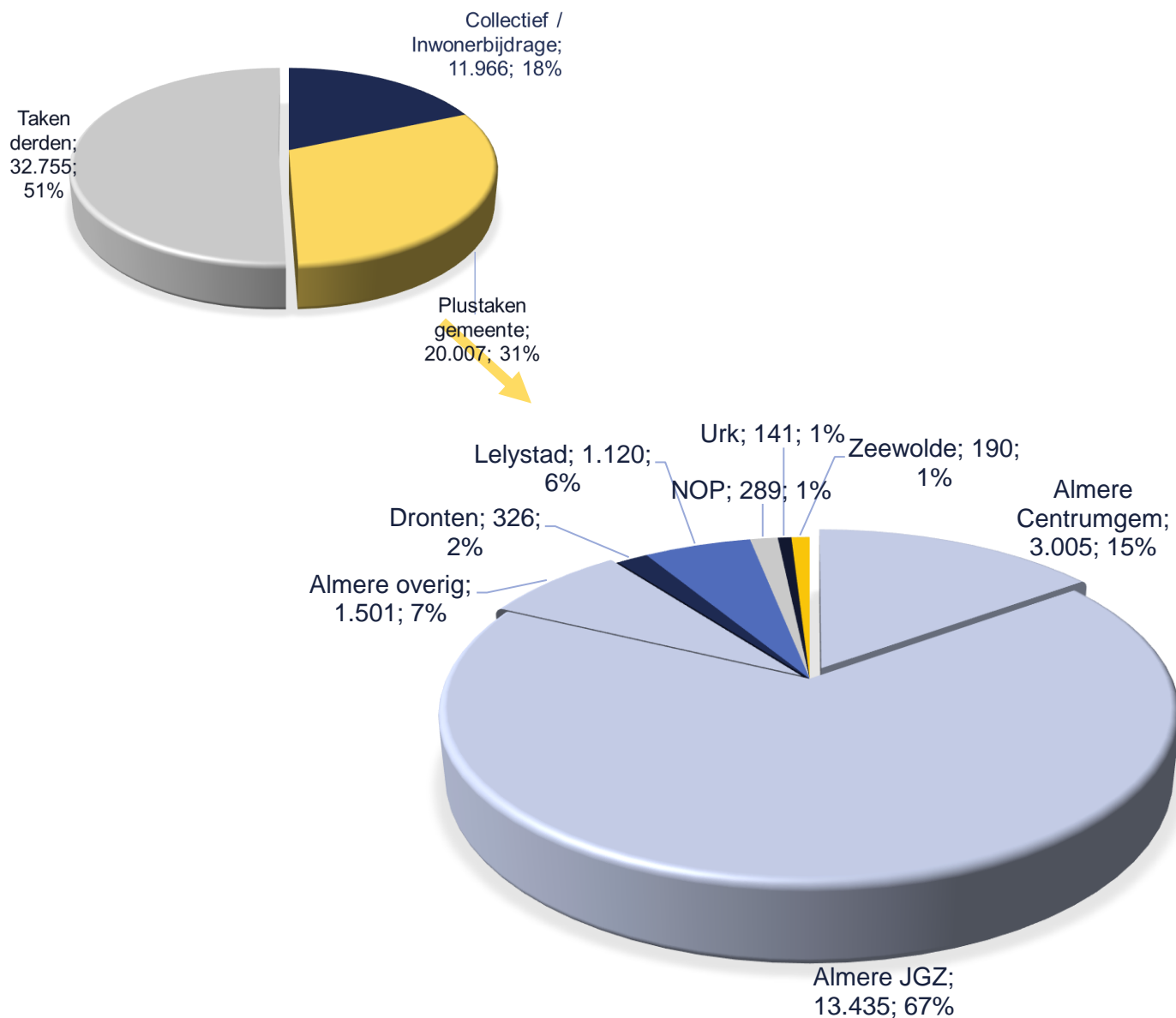
Taartdiagram geldstromen - collectief



- › Het collectieve deel bestaat grofweg uit drie inhoudelijke domeinen:
 - › JGZ 4-18 (4,5 mio)
 - › Algemene Gezondheidszorg (2,2 mio)
 - › Gezondheidsbevordering en onderzoek (1,3 mio)

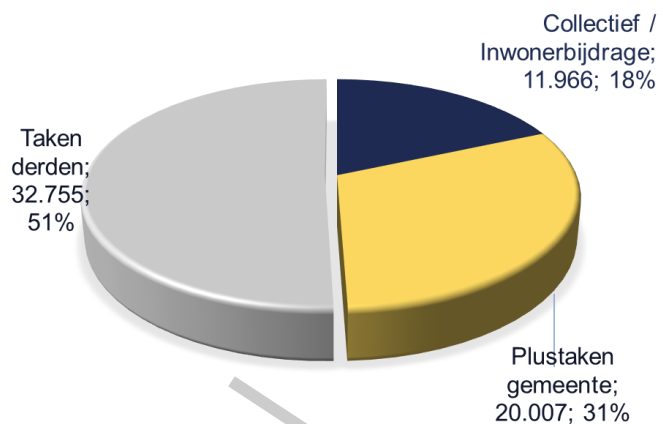


Taartdiagram geldstromen - plustaken

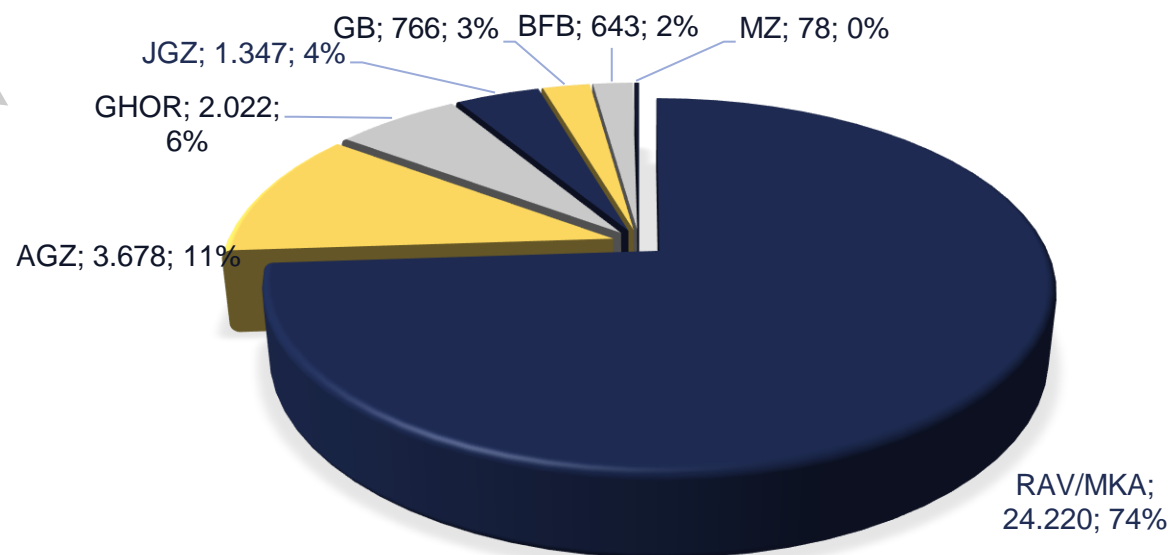


- › De plustaken bestaan uit taken per gemeente en centrumgemeentetaken.
- › Almere
 - › Centrumgemeentetaken Almere
 - › Plustaken JGZ Almere
 - › Overige plustaken gemeente Almere
- › Lelystad
- › Dronten
- › Zeewolde
- › Noordoostpolder
- › Urk

Taartdiagram geldstromen – taken derden



- › De taken in opdracht van derden bestaan hoofdzakelijk uit:
 - › Ambulancezorg (zorgverzekeraars)
 - › VWS (o.a. Covid)
 - › Subsidies ZonMW
 - › Eigen bijdrage (reizigersvaccinaties)
 - › ...



Soort taken - voorbeelden

Type taak	Financiering	Wettelijke taak – verplicht uit te voeren door GGD	Wettelijke taak – <i>niet</i> verplicht uit te voeren door GGD	Niet-wettelijke taak
Collectieve taak (voor hele GR gelijk)	Gemeentelijke inwonerbijdrage	Rijksvaccinatie- programma Infectieziekten- bestrijding (o.a. BCO)	JGZ 4-18	Duurzaamheids- bevordering
Gemeentelijke plustaak	Gemeentelijke subsidie	Toezicht kinderopvang	JGZ 0-4	Aanpak Gezonde school
Taken in opdracht van derden	O.a. Zorgverzekeringswet, ZonWM, minVWS, minJ&V, eigen bijdragen	Covid-vaccinaties	Ambulancezorg	Reizigersvaccinatie

Bestuurlijke dialoog (1/2)



In de bestuurlijke dialoog kwamen de volgende dingen naar voren:

- In de bestuurlijke afweging is naast belang ook urgentie een noodzakelijk onderdeel; de afwegingen liggen op het gebied van kwantiteit, kwaliteit en consequenties en urgentie van keuzes. Zie ook de volgende dia. We staan hiervoor gezamenlijk aan de lat.
- De gemeentelijke financiële context is voor vier van de zes gemeenten die van een niet sluitende begroting.
- GGD heeft relatief veel achterstallig onderhoud (bedrijfsvoering, bestuursondersteuning en huisvesting) en een aantal financiële uitdagingen op de plustaken, bijvoorbeeld het jarenlang niet meegroeien met de inwonersgroei in Almere.

Bestuurlijke dialoog (2/2)

Uitgangspunten:

- Interventies hebben alleen zin als ze gezamenlijk (GGD én gemeente) financieel effect hebben
- Verantwoordelijkheid voor (consequenties van) keuzes ligt bij opdrachtgever (dus gemeenten)

Nr	Optie	Opmerkingen/toelichting	Voorbeelden
1	Volledig stoppen taak (i.g.v. niet-wettelijke taak)		- Projecten m.b.t. gezond gewicht
2	Bezuinigen op taak (kwalitatief)	Taken minder goed/uitgebreid doen	
3	Bezuinigen op taak (kwantitatief)	Minder doen van bepaalde taken	- Hanteren/vergroten wachtlijst Persoonsgerichte Aanpak - % inspecties kinderopvang verlagen
4	Overhevelen taak naar gemeente	Heeft alleen zin als het er overall goedkoper van wordt	- Toegang Beschermd Wonen (n.b.: dit heeft niet tot lagere kosten geleid)
5	Efficiency verhogen / Procesoptimalisatie	Samenspel verbeteren tussen gemeente en GGD	- Beter handhaven toezicht kinderopvang, zodat minder herhaalonderzoek nodig is - Taken niet op twee plaatsen uitvoeren (v.b. toezicht WMO) - Meerjarige subsidies ook meerjaren contracteren (of in het collectief opnemen (v.b. Toezicht kinderopvang en OGGZ-taken)
6	Faseren van kosten		- Vertraagde vacature-invulling
7	Prijs verlagen	<i>Geen optie tav kosten overhead</i>	

Waar willen we aan werken in 2025 als GGD?

Samenvatting van ambtelijk en bestuurlijk deel



Onderstaande aandachtspunten nemen we mee voor 2025:

**Tijdigheid van
stukken**

**Ambtelijk vooraf
meedenken**

**Kwaliteit, kwantiteit,
consequenties en
urgentie als onderdeel
afweging**

**Transparante
begroting**

**Context van de
GGD verbinden met
context gemeenten**

**Iedere rol is in
positie voor een
constructief
samenspel**

**Reële verwachtingen
scheppen**

Waar willen we aan werken in 2025 als gemeenten?

Samenvatting van ambtelijk en bestuurlijk deel



Onderstaande aandachtspunten nemen we mee voor 2025:

**Randvoorwaard
en creëren om
vooruit te
denken**

**In keuze rekening
houden met adm.
lasten**

**Optimaliseren van
gezamenlijke kracht**

**Basis op orde
brengen**

**Meer inhoud op
tafel**

DB in positie

**Ambtelijke
samenwerking vraagt
actieve betrokkenheid**



Flevoland