



Flevoland

Gemeente Almere, afdeling Zorg en Welzijn
T.a.v. mevrouw L. de Wilde
Postbus 200
1300 AE ALMERE

Kenmerk : 2024/0250
Inlichtingen bij : Dhr. P. Visser
Telefoonnummer : 0320-276211

Betreft : Reactie op uw brief inzake voorgenomen besluit tot beëindiging subsidierelaties (kenmerk 24000086 SA)

Lelystad,

Geachte mevrouw De Wilde,

Naar aanleiding van uw brief inzake het voorgenomen besluit tot beëindiging subsidierelaties voor 'Cliëntmonitoring uitstroom' en 'Toegangsbeplanning Beschermd Wonen' en verzoek om zienswijze vraagt u ons om een zienswijzen hieromtrent alvorens u een definitief besluit neemt. Graag maken wij van deze mogelijkheid gebruik om onze zienswijze ten aanzien van voorgenomen besluiten in te dienen.

U geeft aan voornemens te zijn om de subsidierelatie voor 'Cliëntmonitoring uitstroom' met ingang van 01 januari 2025 te beëindigen en de subsidie 'Toegang Beschermd Wonen' met ingang van 01 januari 2026 te beëindigen. Voor wat betreft de beëindiging van de subsidierelatie 'Clientmonitoring uitstroom' is het verzoek aan de gemeente Almere om alsnog de toegezegde evaluatie rond het proces van besluitvorming over stopzetting te laten plaatsvinden. Voor wat betreft de subsidie met betrekking tot 'Toegang Beschermd Wonen' dient te worden opgemerkt dat directie en management van de GGD op (primair) inhoudelijke gronden niet achter het beëindigen van deze taak staan. Dit is circa een jaar geleden kenbaar gemaakt met een zienswijze (d.d. 22-11-2023, 'Zienswijze GGD Flevoland over het advies Hybride Toegang Beschermd wonen Flevoland', bijgevoegd). De belangrijkste argumenten zijn:

- 1) Het onderliggende probleem, namelijk het gebrek aan passend ambulant aanbod, wordt hiermee niet opgelost.
- 2) Er wordt uitgegaan van meer grip op instroom vanuit lichtere voorzieningen, terwijl het in veel gevallen juist om afschaling vanuit intensievere vormen van zorg gaat.

Bijkomend zal er schaarse kennis en ervaring verloren gaan, doordat er geen vanzelfsprekende plaatsing van de medewerkers van de GGD binnen de gemeenten zal plaatsvinden.

Hoewel hier diverse gesprekken over zijn gevoerd (ambtelijk en bestuurlijk als vertegenwoordiging vanuit het BOSD) en er vervolgens ook aanpassingen zijn gedaan op de planvorming, zijn de zorgen niet weggenomen.



Voor de GGD zijn er organisatorische en financiële consequenties van beëindiging van deze meerjarige subsidierelatie;

1. Overkoepelende bereikbaarheid meldpunt-OGGZ.

De bereikbaarheid van het meldpunt-OGGZ wordt mogelijk gemaakt uit de gezamenlijke financiering van alle maatschappelijke zorg taken van de GGD. Het meldpunt is het centrale punt voor alle meldingen voor de afdeling Maatschappelijke Zorg over onder andere zorgwekkend en onbegrepen gedrag, Wvggz en toegangsvragen voor maatschappelijke opvang en beschermd wonen. De financiering van de procesondersteuning die meldingen en vragen aannemen en bij de juiste professional neerleggen is voor 23%, circa € 78.400, afhankelijk van de subsidie voor het toegangsadvies voor beschermd wonen. Stopzetten van de taak betekent dat daardoor de gehele bereikbaarheid van Maatschappelijke Zorg onder druk komt te staan.

2. Personele risico's en frictiekosten

De gemeente Almere heeft besloten om bij het overnemen van deze taak niet het principe "mens volgt werk" te volgen, maar is nog niet in staat om aan te geven of de nieuwe functies arbeidsrechtelijk afwijken van de bestaande functies. Pas vanaf dat moment zal juridische toetsing van dat besluit mogelijk zijn. Vooralsnog gaat GGD Flevoland uit van een overgang van deze taak naar de gemeente Almere zonder overgang van personeel.

De cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties kent net zoals de cao Gemeenten een regeling van werk naar werk. Feitelijk kunnen 'van Werk naar Werk'-trajecten pas gestart worden op het moment dat de reorganisatie een feit is. Het werkproces maakt vanaf 01-01-2026 geen deel meer uit van de werkzaamheden van de GGD Flevoland. Van Werk naar Werk trajecten kunnen maximaal 24 maanden duren. Gedurende deze tijd wordt er gewoon salaris uitbetaald.

Wij zullen het jaar 2025 als werkgever benutten om medewerkers te stimuleren om elders het liefst voor 2026 een andere werkgever te vinden teneinde medewerkers een nieuwe toekomst te bieden en te proberen 'van Werk naar Werk'-trajecten te voorkomen. Het intern herplaatsen van deze medewerkers binnen de GGD Flevoland ligt gelet op de specifieke functies binnen de GGD Flevoland (verpleegkundigen, artsen, medewerkers jeugdhulp, ambulanceverpleegkundigen) en de specifieke deskundigheid van de medewerkers Beschermd Wonen minder reëel geacht. Daardoor moeten GGD Flevoland en de betrokken medewerkers vooralsnog rekening houden met boventalligheid vanaf 1 januari 2026. Dat heeft onderstaande gevolgen, die grotendeels opgeheven zouden kunnen worden door het overnemen van deze taak te benaderen als 'overgang van (een deel van de) onderneming':

- a. Als wij als fictieve ontslagdatum 01-01-2026 nemen dan bedragen de kosten voor WW etc. minimaal € 519.708. Kosten van CAO verhogingen in 2025 en wellicht later zijn hierin nog niet opgenomen. De kosten kunnen zeker nog toenemen met de salariskosten in het 'van Werk naar Werk'-traject. Mocht een 'van Werk naar Werk'-traject niet succesvol kunnen worden afgerond dan geldt als ontslagdatum 01-01-2028.
- b. GGD Flevoland zal zo vroeg als mogelijk maatregelen nemen om latere salariskosten tijdens 'van Werk naar Werk'-trajecten en wachtgeldkosten te verminderen. Dat houdt in dat de betreffende medewerkers zo snel mogelijk de faciliteiten geboden zullen worden zoals die in de CAO na boventalligheid gelden. De kosten daarvan zijn in de CAO vastgelegd op maximaal € 7.500 per persoon, wat neerkomt op € 37.500 in totaal.
- c. De betrokken medewerkers zullen gaan zoeken naar nieuw werk, wat een reëel risico oplevert voor de beschikbare capaciteit in 2025. Daarover is in het subsidietraject voor 2025 afgesproken dat de verantwoordelijkheid voor het aanvullen van die capaciteit in 2025 bij de gemeente Almere ligt.

GGD Flevoland gaat graag met de gemeente Almere in gesprek over het opvangen van bovengenoemde risico's en de wijze van vergoeding van de bijkomende kosten. De voorkeur blijft daarbij echter dat er alsnog wel overgang van personeel zal plaatsvinden, zodat er continuïteit van zorg kan worden geboden, expertise zal worden behouden en financiële risico's kunnen worden afgedicht.

Hoogachtend,

L. Hillebregt
Voorzitter

S. Kukenheim
secretaris

c.c. Algemeen Bestuur GGD Flevoland

Bijlage: 'Zienswijze GGD Flevoland over het advies Hybride Toegang Beschermd wonen Flevoland' (23-11-2023)

Centraal postadres

Postbus 1120
8200 BC Lelystad
T 0320 276 211